

公益社団法人

大木町シルバー人材センター広報

すずなり

suzunari

Vol.5

平成29年2月発行

表紙写真：大木みのりの学校
シルバー人材センター花苗ハウス
撮影 森山峰照会員



イベントのお知らせ

平成28年度女性会員の集い

●日時：2月17日(金) 8時30分～18時 ●目的地：福岡市レソラ天神ホール

JA福岡大城農業まつり・会員互助会バザー及び昔遊び教室

●日時：2月18日(土) 8時30分～16時 ●場所：道の駅おおき

入会説明会・就業相談会

●日時：2月20日(月) 13時30分～15時 ●場所：役場西別館2階・集会室



大木町シルバー人材センター
イメージキャラクター **みのりちゃん**

大木町の農業を応援しよう

平成28年度 農業支援人材育成事業「大木みりの学校」活動報告

農業経験のない人々を農業支援の人材として育成することにより、①大木町の産地としての維持発展に貢献する ②生涯にわたり「生きがいを持って働く」という高齢者福祉を実現する…の二つの大きな目標を掲げて、昨年度開校した「大木みりの学校」。平成28年度も町やJA福岡大城、県農林事務所南筑後普及指導センター、農事組合法人おおき農業塾くるるんの皆様にご協力をいただき、様々な講習会を実施しました。



花苗づくりコース

指導 南筑後普及指導センター 田尻輝彦先生
春・夏はケイトウづくり、秋・冬はパンジーづくりを学びました。昨年度に引き続き、発芽率の低さにくじけそうになったものの、先生に叱咤激励されながら、自分たちが種を播き、暑さ寒さの中育てた花たちが、道の駅や公園等地域を彩るといふ喜びを味わうことができました。表紙の写真は1月初旬のパンジーです。

母栽培管理コース

指導 南筑後普及指導センター 甲木和也先生
今年度最初の講習では、シルバー人材センターの花苗ハウスで、プランターに専用の土を入れての定植作業を行いました。ほとんどの受講生が母の苗を触るのも初めてということで、先生の説明の後、苗の向きに気をつけながら、黙々と植え付けしていきました。2月22日(水)にはJA福岡大城イチゴ部会大木地区長 塚本隆範さんの圃場で、母の手入れや収穫を学ぶ予定です。
※この講習会で植え付けたプランターの苗は、現在、赤い実をつけ、道の駅や八丁牟田駅で展示されています。



母栽培管理

アスパラ栽培管理コース

指導 南筑後普及指導センター 石橋克憲先生
黒沼清寿先生
園主 黒沼清寿先生
園主 黒沼清寿先生
（おおき農業塾アスパラ栽培担当）

仲間とともいっしょに、

おおき循環センター分析室での講義のあと、農事組合法人おおき農業塾アスパラハウスに移動し、特にシルバー人材センターへの依頼が多い、全刈り、堆肥入れ等について、その作業の目的も含めて丁寧に指導していただきました。農作業経験の浅い会員にぜひ受講してもらいたいという事務局の声かけで、中には、発注者の協力を得て、就業を午前中で終えての参加もありました。忙しい中、ご協力いただいた発注者の皆様、ありがとうございました。

大型特殊自動車免許(農耕用限定)取得コース

指導 山浦斉先生
平成28年度初の試みとなった大型トラクター免許取得のための講習会。元自動車学校の指導者であった山浦斉先生のもと2期に分けて実施しました。JAや町産業振興課のご協力で大木カントリーにできた「わか教習コース」を1期4日間、何度となく練習した甲斐があり、2期とも受講者全員が合格しました。

葉物野菜づくりコース

指導 町農業振興指導員 末永広樹先生
今年度は講習会場を石丸山公園ファミリー農園に移し、スナックエンドウ、コスレタス、リーフレタスの栽培管理を学びました。コスレタスを収穫した際には、ドレッシングとクルトンを加えた「シーザーサラダ」を参加者全員で試食、楽しくておいしい講習会になりました。町の広報を見て参加された大久保さんからは、「土いじりが好きでファミリー農園で野菜作りをしています。末永先生の講義はとてもわかりやすく、受講後も講習会でいただいたテキストで確認しながら野菜づくりをしています。」という嬉しい言葉をいただきました。

ご指導・ご協力いただいた皆様ありがとうございました。

受講生紹介 町田正孝会員(大溝校区)

家でじっとしているのは性に合わず、平成26年4月に入会しました。水道メーターの検針の他、事務局からの声かけで母やアスパラの仕事にも行っています。慣れないこともあり農業はたいへんですが、事務局の担当者とは相談し体調に合わせて就業させてもらっています。現役時代は数字に追われ、ストレスも多かったのですが、今はそれもなく、高かった血圧も低くなり、ズボンにもゆとりができました。



来年度開催!

平成29年度
3期生募集



葉物野菜づくり



大型特殊自動車免許



アスパラ栽培管理

聞いてみたい！ シルバーのお仕事 Q & A



地域に笑顔をお届けしています。

植木剪定班 回答者：班長 野口 隆義会員

学童保育 回答者：グループリーダー 中村 洋康会員

Q1 どのようなきっかけで今の仕事をするようになりましたか？

A1 以前より自宅の松の剪定をしていたので興味があり、より上手くなるためシルバーに入会しました。

A1 世の中の役に立つ仕事をしたいと思っていたところ、事務局から声をかけてもらいました。

Q2 その仕事のたいへんなところ、苦勞するところはどこですか？

A2 狭い庭に多くの樹木が植えてあるところは、脚立の掛け方に苦勞します。

A2 個性豊かで元気いっぱい子どもたちについていくのがたいへんです。

Q3 その仕事のよいところ、やっていてよかったと思われることは？

A3 剪定班は少数のため、仲間意識ができ、親友ができること。

A3 子どもたちに生きがいをもらっています。

植木剪定班



馬場保会員・野口隆義会員・森山親浩会員・中村豊会員
益田厚会員・塚本清年会員・山口建一会員・松永正敏会員



大溝学童



藤恭二会員・島村としえ会員・井上隆会員

木佐木学童



井上ハツ子会員・中村洋康会員・敷田米久会員

大莞学童



渡辺誠一会員・川村久美子会員・渡辺豊子会員

お知らせ

剪定作業の受付について

当センターではなるべく多くのお客様に公平にサービスを提供するために、毎年4月1日から3月31日まで1年間分の剪定作業について申込み受付を開始しております。原則として作業は受付順となっております。毎年ご利用いただいている方も、たいへんお手数ではありますが、事務局までご連絡いただきますようお願いいたします。

受付期間

平成29年4月3日(月)から
随時受付

受付時間

午前8時30分～5時15分
(土日祝日はお休み)

※平成29年3月までの作業については現在も受付中です。

見積り基準単価の一部改定について

配分金については、毎年専門委員会で見直しが行われ、改定が必要とされた場合は理事会の承認を得て翌年度から新しい基準が適用となります。平成29年度は就業会員の確保と安全対策として6～8月の屋外作業の配分金が値上げとなります。



1月23日第2回配分金等基準検討委員会開催





今後のイベント情報

- 入会説明会 2月20日(月)、3月21日(火)、4月19日(水)、5月19日(金)、6月19日(月)、7月19日(水)
- 時間 13時30分～15時 ●場所 役場西別館2階集会室

就業会員募集 (応募締切)平成29年2月28日(火)

①庁舎管理業務

- 就業内容… 電話・外来者対応、到着文書・物品の取受、戸籍関係届出書・住民票写しの交付に関する業務、駐車場及び西別館の施錠の確認、防災無線ファックスの取受他
- 就業日等… 3日に1日程度 複数人で交替し常時2人就業 宿直あり

②運動公園管理業務

- 就業内容… 公園内の巡回、利用者への対応・確認、紙屑・空缶・落葉等の片付け、トイレ掃除、草取り作業他
- 就業日等… 毎週土・日・祝祭日 2人で交替し常時1人で就業

③健康福祉棟管理業務

- 就業内容… 施設内の巡回、窓口・電話・利用者への対応・確認、戸締り確認他
- 就業日等… 月に10日程度 複数人で交替し常時1人で就業

④大溝・木佐木・大莞小学校管理業務(派遣事業)

- 就業内容… 学校行事の手伝い、校舎内外の清掃、戸締り確認他
- 就業日等… 月に10日程度 複数人で交替し常時1人で就業

⑤大木中学校管理業務(派遣事業)

- 就業内容… 学校行事の手伝い、校舎内外の清掃、戸締り確認他
- 就業日等… 月に10日程度 複数人で交替し常時1人で就業

⑥おおき循環センター生ごみの分別収集業務(派遣事業)

- 就業内容… 生ごみバケツの回収、運搬(トラック運転等)、プラント内でのホッパー投入、バケツの洗浄、翌日の収集分設置等
- 就業日等… 週に2日程度 複数人で交替し1日4人で就業

⑦マイクロバス運転業務(派遣事業)

- 就業内容… 大木町役場のマイクロバスの運転(行政バス・福祉バス)及び車両内外の清掃と始業点検管理

応募資格

- ①～⑦ S20年4月2日生以降の方
- ⑧ S22年4月2日生以降の方・要大型自動車運転免許

※4月からの就業となります。

※シルバー人材センターの会員であることが前提ですので、2月20日(月)の入会説明会に参加され会員登録をされてから応募ください。

大木町の60歳以上の人口とシルバー人材センターの会員数

シルバー人材センターはその市町村在住で60歳以上であることを入会資格としていますが、60歳以上の人口に占める会員数の割合を粗入会率といいます。

大木町の人口は14,340人、うち60歳以上の人口は4,745人。一方、大木町シルバー人材センターの会員数は現在195人(すべて平成28年12月現在)ですので、粗入会率は4.1%になります。平成27年度福岡県の統計では、県下42センターのうち41のセンターが3%台、当センターが唯一の4%台という結果でした。

さらに男女別で見ると男7.2%(会員数148人/60歳以上の人口2,068人)、女1.8%(会員数47人/60歳以上の人口2,677人)となり、男女の入会の状況の差が明確になっています。女性の入会率が低い要因はいろいろ考えられますが、提供できる職種の幅を広げて行くことが対策の一つだと認識し、就業開拓を進めているところです。

